

Het roer om...of toch niet?

Door Jasper Roos

Werknemers denken er vaak over na: het roer helemaal omgooien. Radicaal. Iets gaan doen waar hun hart sneller van gaat kloppen in plaats van die saaie spreadsheets of voortgangsgesprekken. Een op de vijf Nederlanders zou een andere loopbaan kiezen als ze het mochten overdoen. Met de recessie aan de gang, wordt die wens alleen maar sterker. Welke werkgever mag vrezen dat zijn/haar talent van de afdeling onrustig is en mogelijk vertrekt

Paul Potts en de magie van de media

'Just do it' gaat niet altijd op in het leven, zeker niet bij radicale carrière wijzigingen. Die paar keer dat het goed gaat, zie je het ook direct uitgebreid op televisie. Die beelden zijn vervolgens ook sterk geromantiseerd, zoals bij Paul Potts of Susan Boyle van de Engelse serie Britain's Got Talent. Maar toch, je personeel begint geloof te krijgen dat zulke veranderingen goed mogelijk zijn.

De vraag die opkomt is of het roer omgooien niet op een meer geleidelijke manier kan zonder dat je personeel vertrekt c.q. onrustig wordt? Dit soort vragen is koren op de molen van Ontketen je Ambitie, het maatwerk programma van Direction in samenwerking met de Inspiratie Akademie.

Zes thema's van verandering

Uit eigen onderzoek blijkt dat de ambities die een het-roer-omgooier heeft in een zestal thema's uiteen vallen: meer creatief bezig zijn (schrijven, schilderen, acteren), een eigen bedrijf opzetten (succesvol, vaak iets met coaching of juist met de handen), sportief bezig zijn (marathon lopen, voetbaltrainer worden, afvallen), naar het buitenland (wonen, werken of wereldreis) of een afgeleide vorm van vrijheid (meer tijd met gezin, een nieuwe leuke baan).

Vaak hebben deze ambities twee dingen gemeen: een breuk met het heden en gerelateerd aan geluk. Probleem bij deze 'dromers' is niet zozeer het gebrek aan zelfinzicht, maar hoe ze dit moeten realiseren en de impact van een dergelijke verandering op hun dagelijkse leven.

Die 'hoe' is Ontketen je Ambitie. Ontketen je Ambitie gaat over de magie van de levenskunst. Concreet je ambities gaan realiseren, stap voor stap. Daarbij wordt expliciet aandacht gegeven aan het delen van die ambities met buitenstaanders en zo verankering in het realisatieproces te krijgen.

Hoe die verandering te realiseren

Een van de bekendste vragen is 'wat zou ik met mijn leven moeten doen?' Feit is dat je er niet uit komt als je niets doet. Ontketen je Ambitie gaat uit van het principe dat elke deelnemer voldoende zelfinzicht heeft, maar een tekort aan daadkracht. Daadkracht leren kan niet vanuit een tekstboek of door nog meer zelfinzicht te krijgen. Hiervoor gaan de deelnemers experimenteren met 'voorbedachte rade'.

Gestoeld op een zelf geschreven Ambition Business Case, leren de deelnemers hoe ze daadkracht kunnen realiseren. Sterk versimpeld is het proces als volgt: deelnemers krijgen inzicht in daadwerkelijk gebeurde veranderprocessen, raken geïnspireerd, schrijven vervolgens hun eigen ambities uit. Tot slot worden ze geholpen met het realiseren van hun ambities door een netwerk van mensen.

De magische sleutel hiervoor is afspraken maken en uitvoeren. En nee, hier horen geen 7 eigenschappen, 5 treden of iets soortgelijks bij. Dit gaat om de realiteit, waar per geval bekeken moet worden hoe die ambitie wordt gerealiseerd. Hier krijgen deelnemers dan ook uitgebreide persoonlijke business en personal coaching bij. De praktijk laat zien dat het proces werkt voor mensen die onrustig en ambitieus zijn. Inmiddels worden er pilots opgestart om het redeployment proces te versnellen voor 50 plussers.

Ontketen je Ambitie voor jouw organisatie

Zou het niet mooi zijn als je als HR afdeling bezig kan zijn met de dromen die de werknemers van jouw bedrijf, jouw klanten, hebben? Ook in deze tijd van crisis? Om hen zo meer te binden dan ooit? Daarmee de theoretische win win naar de praktijk te halen. Met lagere kosten en hogere klanttevredenheid tot gevolg? Klinkt dit allemaal te goed om waar te zijn, wetende dat enkele honderden dit wel als zodanig hebben ervaren?

Neem voor meer informatie of een afspraak vrijblijvend contact op met Muriel Schrikkema, programma directeur van Direction en één van de begeleiders van deze training. Je kunt Muriel bereiken via mail: schrikkema@dir.nl of via 035 - 603 79 79. Eén ding is zeker, je zult geïnspireerd raken!